



ÉLECTIONS DES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL AU COMITÉ SOCIAL D'ADMINISTRATION (CSA) LISTE PRÉSENTÉE PAR LE STREM-CFDT

Défendre vos conditions de travail, votre carrière et l'IRD

Le Comité social d'administration est l'instance de dialogue social de l'IRD, où siègent des représentant-es élu-es du personnel. Il est consulté sur l'organisation et le fonctionnement de l'établissement, la politique de ressources humaines, les conditions de travail et l'égalité professionnelle. Une formation spécialisée en santé, sécurité et conditions de travail (F3SCT) lui est rattachée, ainsi que des FS de site. Leurs avis sont consultatifs.

Le CSA est un levier majeur pour défendre vos droits, porter vos revendications et peser sur les décisions qui engagent l'avenir de l'Institut. Depuis des années, le STREM-Cfdt se bat pour que les politiques mises en œuvre à l'IRD respectent les personnels, leurs métiers et les missions spécifiques de notre Institut, fondées sur une recherche partenariale avec les pays du Sud.

Pendant le mandat 2023-2026, le STREM-Cfdt s'est battu pour obtenir des avancées concrètes :

- **Bondy : transformer une fermeture brutale en l'octroi de droits pour les agents.** Alors que la fermeture du site était présentée comme un simple « déménagement », notre action syndicale a permis d'obtenir sa requalification en **restructuration**, formalisée par un arrêté. À la clé : l'accès à des dispositifs d'accompagnement et d'indemnisation, notamment la prime de restructuration, l'aide à la mobilité du conjoint, l'indemnité de départ volontaire et les dispositifs d'accompagnement à la mobilité fonctionnelle ou financière.
- **Carrières et rémunérations : faire reconnaître les métiers et les responsabilités.** Le STREM a obtenu la participation de représentants du personnel à la refonte du dossier d'évaluation des ingénieurs et techniciens, aboutissant à la distinction entre évaluation annuelle et dossier de promotion. Nous avons aussi défendu de nouveaux critères de reconnaissance des sujétions des IT dans le RIFSEEP et un montant plancher pour la prime individuelle des chercheurs (RIPEC-C3).
- **Santé au travail : agir face aux risques.** En intersyndicale, nous avons obtenu une expertise pour risques graves en Nouvelle-Calédonie. Nous avons également obtenu la formation obligatoire de tous les agents à la prévention des violences, discriminations et harcèlements, ainsi que le recrutement d'un médiateur extérieur à l'IRD et distinct du référent déontologie. Nous avons demandé une évaluation genrée des risques professionnels avec un focus sur la santé des femmes.
- **Défense individuelle et collective : être présents quand les agentes et agents en ont besoin.** En 2026, le STREM a accompagné les collègues victimes d'usurpation d'identité. Au Burkina Faso, dans le cadre du redimensionnement de la représentation, notre mobilisation aux côtés des délégués du personnel a permis d'améliorer les conditions de départ des personnels locaux menacés d'un licenciement sec : préavis rallongé, indemnités revalorisées, formation, aide matérielle et priorité à la réembauche.

C'est aussi le STREM qui a été **le premier** à vous alerter sur le projet de rapprochement entre l'IRD et le CNRS, en interpellant les tutelles lors du Conseil d'administration de juin 2026, puis en diffusant une information syndicale dès le 2 juillet. Nous continuerons à défendre l'identité, les missions et l'intégrité de l'IRD, fondées sur une recherche partenariale avec les pays du Sud. **L'avenir de notre Institut ne peut se décider sans ses personnels ni ses partenaires scientifiques.**

VOTEZ STREM pour que votre voix soit utile et se fasse entendre. Avec votre soutien, le STREM poursuivra son action au CSA et dans les formations spécialisées en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail, pour défendre vos droits, vous accompagner et exiger un véritable dialogue social.

Soutenez notre action, VOTEZ STREM, le seul syndicat construit par vous, pour vous et pour l'IRD.

Sylvie CORNÉLIE, 50 ans, IR, entomologiste médical, UMR MIVEGEC (Montpellier). Recrutée en 2007, j'ai d'abord travaillé sur l'interaction homme moustique au moment de la piqûre et plus récemment sur la caractérisation de la résistance aux insecticides et les stratégies de lutte contre les vecteurs. La formation des partenaires nord et sud est une composante importante de mon travail. J'ai été élue CSS2 de 2012 à 2015 et je siège au CSA depuis 2018.

Jonathan PRUNIER, 45 ans IR, géochimiste, UMR GET (Toulouse). Recruté en 2008 en tant que responsable du Service Salle Blanche de l'UMR GET, j'ai ensuite été responsable technique du Laboratoire des Sciences du Bois à Kourou pour étudier la mécanique de l'arbre et sa valorisation. Depuis 2019, je gère le suivi géochimique du Service National d'Observation HYBAM. Je suis représentant du personnel au CHSCT-EP/F3SCT de l'IRD depuis 2021.

Marie ROSSIGNOL, 49 ans, IR, biologiste, UMR MIVEGEC (Montpellier). Depuis 2010, je travaille sur l'évaluation et le développement de nouvelles stratégies de lutte contre les insectes vecteurs de pathogènes humains et je forme de nombreux partenaires et étudiants sur ces enjeux. J'ai été membre du conseil scientifique de l'IRD et j'ai siégé à la commission de la formation permanente jusqu'en 2022. Je suis membre de la F3SCT depuis 2023.

Régis HOCDÉ, 56 ans, IRHC, MARBEC (Montpellier). Recruté à l'IRD en 2005, j'ai occupé des fonctions de responsable Informatique scientifique puis chargé de mission Infrastructures de recherche & observatoires au sein des services centraux. J'ai intégré l'UMR MARBEC en 2016 où je suis impliqué dans les domaines des réseaux d'observation, des systèmes d'informations et de la biodiversité marine. J'ai travaillé avec différents pays (Pacifique Sud, Colombie) et coordonne depuis 2021 le LMI SELAMAT en Indonésie. J'ai été membre élu du CS de l'IRD lors d'un précédent mandat et siège au CSA depuis 2018.

Gilles BÉNA, 57 ans, DR1, recruté à l'IRD en 2000, je suis microbiologiste et généticien des populations. J'ai intégré l'unité LSTM à Montpellier puis suis parti en affectation au Maroc (2008-2013) où j'ai codirigé un LMI. J'ai ensuite intégré l'unité IPME en 2015, où j'ai exercé les fonctions de DUa puis DU. J'ai accompagné la création de l'unité PHIM en tant que DUa de 2021 à 2026. J'ai été membre élu de la CSS2 (2011-2015), puis du Conseil Scientifique (2017-2020) ainsi que dans différentes instances d'autres instituts de recherche. Je suis en affectation au Cambodge depuis septembre 2026.

Nathalie CHABRILLANGE, 61 ans, IEHC, biologiste des plantes, PHIM (Montpellier). Recrutée en 1991 à l'IRD, j'ai rejoint l'UMR PHIM en 2020, avec comme projet l'étude de la fixation biologique de l'azote chez l'arachide dans l'optique d'optimiser 1) la production d'arachide dans des environnements soumis à des contraintes environnementales fortes et 2) la résilience de sols dégradés. Je suis actuellement membre de la F3SCT d'établissement et du MESR.

Sylvain ROBERT, 57 ans, CR, Direction de la formation et du renforcement des capacités, coordinateur de Planète IRD+. Maître de conférences en sociologie à l'université de Nantes, j'ai rejoint l'IRD en 2008 pour y occuper diverses fonctions de pilotage : responsable des expertises collégiales, directeur de la Mission de l'évaluation scientifique, responsable développement au CVT Valorisation Sud. Vice-président de la CGRA2 2011-14.

Jean RIOTTE, 52 ans, DR, géochimiste, UMR GET (Toulouse). Recruté à l'IRD en 2003 au LMTG (Toulouse) j'ai été affecté à la Cellule Franco-Indienne de Recherche en Sciences de l'Eau à Bangalore (LMI 2009-18, puis IRP INSU-IRD-INRAE-UT3-ILSc), dont je suis le directeur français depuis 2014. Je travaille sur le fonctionnement géochimique des agro - et écosystèmes et leur réponse aux changements globaux. Je coanime l'équipe Hydro-biogéochimie de la zone critique du GET depuis 2020 et suis membre du CS de l'Action Thématique HYBIGE du programme EC2CO depuis 2021.

Anne-Sophie ROBILLIARD, 56 ans, économiste, DR, LEDA (Paris). Recrutée à l'IRD en 2001, mes recherches portent sur des problématiques variées (inégalités et pauvreté, genre et marché du travail, impact des chocs climatiques) principalement en Afrique de l'Ouest. J'ai été affectée au Sénégal de 2008 à 2012. J'ai été membre élue de la CSS4 de l'IRD (2008 - 2012), membre nommée du Comité National de Promotion (2020, 2021) et membre nommée du jury InterCSS « Sciences de la durabilité » (2022). J'ai été DUA de l'UMR LEDA entre 2020 et 2024. Je siège au CSA de l'IRD depuis 2024.

Anne POINSIGNON, 47 ans, CRHC, UMR MIVEGEC (Montpellier). Recrutée à l'IRD en 2012, je mène des recherches interdisciplinaires sur la transmission du paludisme et des arboviroses, à l'interface entre les agents pathogènes, leurs vecteurs, leurs hôtes et leur environnement. Après plusieurs années de recherche en Afrique de l'Ouest, je développe aujourd'hui de nouvelles collaborations en Asie du Sud-Est. Je suis également membre élue de la Commission administrative paritaire (CAP) des chercheurs de l'IRD depuis 2023, après un premier mandat de 2015 à 2018.

Emmanuel PARADIS, 59 ans, DR1, recruté à l'IRD en 2008 au sein de l'unité CAVIAR (Montpellier), je suis biologiste de l'évolution. J'ai rejoint l'unité ISEM en 2011. Affecté en Indonésie puis en Thaïlande où j'ai co-dirigé une JEAI sur les interactions entre biodiversité et populations humaines. Je coordonne depuis 2024 le projet NATURAL FORESTORE en collaboration avec l'unité AMAP et nos partenaires et collègues en Thaïlande, au Laos et en Inde. Membre nommé de la CSS5 (2023-2024)

Fabrice THOMAS-FERRÉ, 56 ans, IE, responsable des services déconcentrés, DDUNI (Montpellier). Recruté en 2013 après 5 ans de CDD. J'ai débuté à l'IRD en 2008 en tant que responsable du Service des Isolés à Montpellier avant d'être nommé responsable du service régional des usages numériques. En 2020 j'ai intégré le service Relation Usagers de la DDUNI et je coordonne aujourd'hui l'ensemble des responsables régionaux numérique (RRUNIs). J'accompagne la mise en place de marchés et de projets informatiques en appui pour les différentes représentations de l'IRD. J'ai été membre de jury de concours.

Catherine TAPIA, 59 ans, IE, administratrice des applications IRD Contrats et IRD Dispositifs à la Mission d'appui au partenariat et à la science (MAPS) au siège à Marseille. Arrivée en 2008 à l'IRD, j'ai été titularisée en 2013 après 5 ans de CDD dans différents services. Engagée avec le STREM depuis 2019 (d'abord au CTEP), j'ai ensuite siégé de 2023 à 2026 au sein de la nouvelle instance de dialogue social, la Formation spécialisée en matière de santé, sécurité et conditions de travail (F4SCT) de la Délégation régionale Sud-Est.

Virginie VAISSAYRE, 47 ans, IEHC dans l'UMRDIADÉ (Montpellier). Recrutée en 2014 après 5 ans de CDD. Ingénieure phytochimiste, je participe aux travaux de recherche sur la description de la diversité chimique des plantes tropicales. Je suis spécialisée en développement de méthodes analytiques au sein d'un plateau de chimie dont j'assure la gestion et la coordination. C'est ma première candidature aux élections professionnelles.

Élise COSTE, 50 ans, IE, responsable adjointe du service audiovisuel de l'IRD (Aubervilliers). Recrutée en 2007, j'ai été responsable du pôle web de l'IRD, puis responsable du service Réseaux et communautés de la DCPI. Détachée au ministère de l'Europe et des Affaires étrangères de 2016 à 2024, j'ai coordonné la communication du réseau diplomatique. J'ai réintégré l'IRD en 2024, au service audiovisuel à Bondy puis à Aubervilliers. Je siège à la F4SCT IdF depuis 2025.

Jules TREUILLE, 34 ans, IE, UMR MERIT (Île-de-France). Recruté à l'IRD en 2023 en tant que chargé de partenariats et valorisation, je suis depuis 2025 chargé de la gestion opérationnelle du projet européen PfvIMT, consacré au développement d'un vaccin multistade contre le paludisme. Mon parcours m'a conduit à mener diverses missions : accompagnement de partenariats scientifiques, montage ou pilotage de projets collaboratifs. Je souhaite mettre cette expérience au service de la défense de moyens adaptés aux missions de l'IRD et d'un dialogue social attentif aux réalités professionnelles des agents.

Séverine LACOMBE, 51 ans, CRCN, recrutée à l'IRD en 2011, UMR PHIM. J'ai été affectée au Burkina Faso de 2016 à 2018 dans le cadre d'un Laboratoire mixte international (LMI). Phytopathologiste, je m'intéresse aux mécanismes moléculaires impliqués dans les interactions entre les plantes et les virus qui les infectent. Mes recherches portent notamment sur le riz et ses principaux virus pathogènes en Afrique et, plus récemment, en Amérique latine.

Vildan DOGAN, 45 ans, AI, Gestionnaire UMR PRODIG (Aubervilliers). Recrutée à l'IRD en 2002 à l'Agence comptable principale, je suis, depuis 2010, assistante administrative et financière de l'UMR PRODIG. J'ai en parallèle assuré les missions de Référente handicap (2013-2017), d'Assistante de Prévention, de Représentante élue des personnels au sein des instances locales CTS et CHSCTS (2014-2022) et au Conseil d'administration (2019-2022).

Pierre TISSEYRE, 53 ans, IE en biologie moléculaire et cellulaire, UMR QualiSud (Montpellier). Recruté à l'IRD en 2007, j'ai étudié les relations plantes-microorganismes au LSTM durant 15 ans avant de rejoindre en 2022 l'UMR QualiSud où je participe à la recherche de solutions innovantes pour lutter contre la malnutrition dans les pays du Sud. Siégeant au CHSCT-EP depuis 2014, je souhaite poursuivre l'action du STREM en matière de santé et sécurité au travail.

Fabienne CARTIEAUX, 52 ans, entrée à l'IRD en 2002. CRHC, Physiologiste des Plantes, UMR PHIM, mes recherches portent sur les interactions entre des légumineuses tropicales et leurs symbiotes bactériens. Membre du STREM depuis 2007, élue au CA depuis 2015, j'ai été membre élu du CTEP (2008-2010) et du CTS France Sud (2011-2015). En tant que Secrétaire Générale du STREM (depuis 2015), je me suis attachée à défendre l'identité et les missions de l'IRD auprès de notre direction et de nos tutelles.